

# **International Assignment**

## **Sozialversicherungsrechtliche Aspekte des Internationalen Arbeitsverhältnisses**

**Cordula E. Niklaus, Fürsprecherin, II.m.**

**[www.niclax.ch](http://www.niclax.ch)**

# International Assignment

## Sozialversicherungsrechtliche Aspekte

### Themenübersicht

- Rechtsgrundlagen
- Abkommen über soziale Sicherheit
- Grundsätze im internationalen Sozialversicherungsrecht
- Konsequenzen der Entsendungsbestimmungen
- Befreiungsmöglichkeiten
- Personenfreizügigkeitsabkommen CH - EU

# International Assignment

## Sozialversicherungsrechtliche Aspekte

### Rechtsgrundlagen im nationalen Recht

(nicht abschliessende Aufzählung)

- Verfassungsrechtliche Grundlagen für die einzelnen Zweige der Sozialversicherung in der Bundesverfassung:  
Art. 41 Abs. 2 BV
- Nationale Gesetzgebung:  
AHVG / IVG / BVG / KVG / UVG / ALVG  
inklusive die entsprechenden Verordnungen

# International Assignment

## Sozialversicherungsrechtliche Aspekte

### Internationale Abkommen über soziale Sicherheit

- Direkt anwendbare bilaterale und multilaterale Staatsverträge über Soziale Sicherheit
- Aktuell ca 30 Vertragsstaaten (primär Europa, Nordamerika)
- Personenfreizügigkeitsabkommen CH - EG

# International Assignment

## Sozialversicherungsrechtliche Aspekte

### Grundsätze im internationalen Sozialversicherungsrecht

- Unterstellungsgrundsatz: Erwerbortprinzip
- Ausnahme: Entsendungsbestimmungen
- Voraussetzungen für Ausnahmebestimmungen:
  - vorübergehende, befristete Entsendungsdauer
  - Arbeitgeber mit Sitz in einem Vertragsstaat

# International Assignment

## Sozialversicherungsrechtliche Aspekte

### Konsequenzen der Entsendungsbestimmungen

- Weiterhin der Gesetzgebung des Entsendestaates unterstellt
- Befreit von Versicherungspflicht im Empfangsstaat
- Entsendungsfrist gemäss anwendbarem Abkommen  
12 - 60 Monaten mit Verlängerungsmöglichkeit
- Einheitliche Anwendung der im Abkommen erfassten Versicherungszweige

# International Assignment

## Sozialversicherungsrechtliche Aspekte

### Voraussetzungen für eine Befreiung

- Bestehende Versicherungskarriere
- Zeitliche Begrenzung und Rückkehrwille bei Entsendung
- Unterordnungs- und Abhängigkeitsverhältnis des AN
- Entlöhnung aus Entsendungsstaat
- Bescheinigung der relevanten Versicherungsträger (Certificate of Coverage)
- Gesuch an zuständige Behörden oder Versicherungsträger (für nicht vom Abkommen erfasste Versicherungszweige)

# International Assignment

## Sozialversicherungsrechtliche Aspekte

### Personenfreizügigkeitsabkommen CH - EU

- Koordination der Sozialversicherungssysteme (Art. 8)
- Keine Harmonisierung der einzelnen Gesetzgebungen
  - aber:
    - Gleichbehandlungsprinzip
    - Prinzip des Tätigkeitsstaates
    - Zusammenrechnungsprinzip/Totalisierungsprinzip
    - Leistungsexportprinzip
    - Günstigkeitsprinzip

# International Assignment

## Sozialversicherungsrechtliche Aspekte

### Personenfreizügigkeitsabkommen CH - EU

- Beziehung zu den bisherigen bilateralen Sozialversicherungsabkommen in Art. 20 des Abkommens geregelt:
  - Keine Anwendung der bisherigen Abkommen, selbst wenn im Einzelfall günstiger
  - Bisherige Sozialversicherungsabkommen gelten weiterhin in den Fällen, die vom Personenverkehrsabkommen nicht erfasst werden
  - Wiederaufleben der bisherigen Abkommen bei Ausserkrafttreten des Personenverkehrsabkommens

# International Assignment

## Sozialversicherungsrechtliche Aspekte

### Personenfreizügigkeitsabkommen CH – EU

- **Personenkategorien:**  
Schweizer- und Unionsbürger inkl. Familienangehörige  
Erwerbstätige (selbständig, unselbständig, Beamte), Studenten,  
Rentner
- **Sozialversicherungszweige:**  
AHV / IV, KV inkl. Mutterschaft, UV / Berufskrankheiten,  
Familienzulagen, Arbeitslosenversicherung, BVG / Minimalvorsorge
- **EU -Osterweiterung**  
Keine automatische Anwendung auf neue EU-Staaten

# International Assignment

## Sozialversicherungsrechtliche Aspekte

### Personenfreizügigkeitsabkommen CH - EU

- Arbeitstätigkeit in mehreren Ländern:
  - Unterstellung unter Gesetzgebung in einem Land  
zB Erwerbort, Wohnsitz, Sitz Arbeitgeber
  - Beitragseinzug über die Grenze
- Entsendung nach Art. 14 der VO 1408/71:  
Entsendung < 12 Monate, Verlängerung nur 1 Jahr, keine Kostentragung durch Tätigkeitsstaat, keine Ablösung AN
- Entsendung nach Art. 17 der VO 1408/71:  
Ausnahmeregelung  
Tätigkeit < 5 Jahre, weiterhin „organische“ Bindung mit Arb ‘G  
Zustimmung Soz ‘Versicherungsbehörde im host country